

**Доклад председателя профсоюзного комитета сотрудников
И.А.Байкина
на конференции
работников и обучающихся
«О выполнении социальных программ,
предусмотренных Коллективным договором в 2019-м году»**

26 декабря 2019 года

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Почти 1 год назад 27 декабря 2018 года в это же время на конференции был принят Коллективный договор между работниками ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» и работодателем на 2019 – 2021 годы.

Разработка текста Коллективного договора производилась администрацией университета и профкомом сотрудников с учетом практики прошлых лет, а также с учетом изменений трудового законодательства.

В начале доклада приведу некоторые цифры выполнения социальных программ в 2019-м году.

В соответствии с пунктом 4.1.7. Коллективного договора 112 человек в 2019-м году были назначены на получение стимулирующей выплаты за наличие государственных, отраслевых и внутривузовских наград. Суммарный размер этих выплат за год составил 1 067 000 рублей.

Многолетней традицией в университете стало премирование юбиляров (эта традиция закреплена пунктом 4.1.8 Коллективного договора). В 2019 году 40 работников получили премии в связи с личным юбилеем на общую сумму более 250 000 рублей.

В соответствии с пунктом 4.3. Коллективного договора материальная помощь оказывается как по линии Работодателя, так и по линии профкома. В 2019-м году выплачивалась материальная помощь работникам, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях. Количество работников, получивших материальную помощь из средств университета и профкома, составило более 60 человек на общую сумму более 620 000 рублей.

Продолжилась традиция проведения общеуниверситетских мероприятий. В 2019 году страна отметила 74-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. В Станкине достойно прошел этот праздник – состоялся торжественный митинг - концерт, возложение цветов к мемориалу. К сожалению, с нами остались считанные единицы ветеранов Великой Отечественной войны. Студенты университета поздравили их с праздником на дому. Ра-

ботающие же в университете участники боевых действий в связи с празднованием Дня Победы получили премию.

К 8 марта выплату социального характера получили женщины, проработавшие в Станкине более 25 лет. Размер выплат станкиновским дамам к 8 марта составил 270 000 рублей.

Предновогодние мероприятия также учтены в смете социальных программ университета. Новогодние подарки для детей и внуков работников университета были вручены на Новогодней елке 24 декабря. На приобретение детских подарков по смете социального фонда было выделено 411 000,00 рублей. 25 декабря состоялось вручение работникам новогодних сувениров. Стоимость приобретения составила 366 000 рублей.

Значимой социальной программой в университете является организация добровольного медицинского страхования работников. Эта программа закреплена в пункте 6.5.1. Коллективного договора. В летний период 2019 года было разработано техническое задание и документация для проведения конкурентного отбора на оказание услуг по ДМС. С 1 октября 2019 года произошла смена обслуживающей университет страховой компании. В настоящее время контракт заключен со страховым акционерным обществом "РЕСО-ГАРАНТИЯ".

В соответствии с заключенным контрактом медицинскую помощь в сети поликлиник Москвы получают 362 преподавателя и сотрудника. Контракт является переходящим на 2020 год. Стоимость контракта на ДМС на период с «1» октября 2019 года по «30» сентября 2020 года составляет 9 110 136,00 рублей, оплачиваемых поквартально. В 2019 году произведена оплата первого страхового взноса по контракту на ДМС на сумму 2 289 980 рублей. В первые две недели обслуживания от нескольких прикрепленных к программе ДМС работников поступали замечания по факту отсутствия списков некоторых прикрепленных работников в медицинских учреждениях. Но после разрешения этой технической проблемы замечаний от работников по обслуживанию по программе ДМС не поступало, что говорит об удовлетворительном уровне оказываемых услуг.

Другим направлением медицинского обслуживания работников является организация периодических медицинских осмотров. В ноябре – декабре 2019 года более 700 работников прошли периодический медицинский осмотр. При подготовке документации на услуги по организации периодических медицинских осмотров в 2019 году администрацией университета был учтен негативный опыт проведения медосмотров 2018 года, которые вызвали многочисленные нарекания у станкиновцев. В этом году на начальном этапе проведения периодических медицинских осмотров также поступило не-

сколько замечаний работников в связи с существенной затратой времени на ожидание регистрации в мед.учреждении, проводившем осмотр. Принятые администрацией университета и административно-хозяйственного департамента меры улучшили ситуацию. И от подавляющего большинства работников замечаний по организации медицинского осмотра не поступало.

Во исполнение пункта 6.2.2. Коллективного договора осуществлялась работа медицинского пункта в университете. Первичную доврачебную медико-санитарную помощь обучающимся и работникам университета оказывает врач, работающий в Университете по договору гражданско-правового характера. Профкомом в 2019 году оплачивалось приобретение медицинских препаратов для работы медпункта. В коллективе неоднократно высказывались предложения о переносе расположения медпункта из дальнего крыла 4 этажа учебного корпуса в более доступное место. К настоящему моменту отремонтировано помещение в учебно-лабораторном корпусе университета для размещения медицинского пункта и уже закуплено медицинское оборудование, мебель и необходимые принадлежности. На следующий год запланировано проведение лицензирования медицинского кабинета, что помимо оказания оперативной медицинской помощи даст возможность проведения периодических медицинских осмотров в стенах университета.

В корпусе по адресу шоссе Фрезер д.10 также отремонтирован медицинский кабинет, проведены закупочные процедуры.

В соответствии с пунктом 4.1.3. Коллективного договора оплата труда осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников Университета, вступившем в силу в 2019 году. Этот единый документ, систематизирующий все вопросы оплаты труда и объединивший в себе «Положение об оплате труда» предыдущей редакции и «Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах, выплатах премиального и социального характера в ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН». Уже были назначены работникам университета введенные в Положении новые виды выплат, направленные на повышение интереса молодых преподавателей к продолжению трудовой деятельности в стенах Станкина, а так же на поддержание и развитие научного потенциала работников Университета, повышение их заинтересованности в публикационной активности в отечественных и зарубежных изданиях.

Для решения вопросов охраны и безопасности труда (5 глава Коллективного договора) службой охраны труда в течение года проводились семинары и курсы повышения квалификации по обучению нормам, правилам по охране труда, безопасным методам и приемам работ. Условия и

безопасность труда - компетенция не только администрации. От внимательности каждого работника Станкина, участливого отношения к вопросам технической безопасности, от оперативности информации о каких-либо нештатных ситуациях, зависит и эффективность мер по устранению недостатков, и комфортность труда в целом.

Во исполнение пункта 5.2.3. Коллективного договора в 2019 году была проведена специальная оценка условий труда 1229-ти рабочих мест в подразделениях университета для проверки соответствия требованиям существующих норм, планирования и проведения профилактических мероприятий по охране труда. В 2020 году предстоит продолжить работу по разработке и утверждению локальных нормативных актов в области охраны труда, а также модернизацию системы обеспечения пожарной безопасности.

Согласно пункту 5.5.4. Коллективного договора в 2019 году Отделом по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям департамента безопасности и участниками Добровольной пожарной команды было организовано проведение тренировок по эвакуации из учебных корпусов и общежитий университета с целью отработки умелых и грамотных действий работников и обучающихся при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Говоря об условиях работы, надо отметить, что в течение нескольких предыдущих лет в осенне-зимний период, включая отопительный сезон 2018-2019 годов, имелись нарекания преподавателей и обучающихся на температурный режим в учебных аудиториях. Так, поступали жалобы на холод, в основном, в аудиториях учебно-лабораторного корпуса. К началу отопительного сезона 2018 года Административно-хозяйственным департаментом были проведены работы по замене и установке дополнительных радиаторов отопления в коридорах и аудиториях нового корпуса. Но обращения о температурном режиме еще поступали. Начало зимнего периода 2019 года пока не позволяет в полной мере оценить эффективность работ, проведенных при подготовке к отопительному сезону, так как московская погода преподносит нам температурные рекорды. Надеемся, что проведенные комплексные ремонтные работы фасадной части нового корпуса дали свои результаты и при наступлении настоящей зимы нареканий на температурный режим не будет. Обращаемся к хозяйственным службам с просьбой также предусмотреть работы по дополнительному утеплению некоторых аудиторий учебного корпуса для приведения температурного режима в соответствие с санитарными нормами (в частности, аудитории 240, 357).

В целом можно подчеркнуть, что за 2019 год в корпусах университета проведен большой объем работ по благоустройству помещений и инфра-

структуры для повышения комфортности образовательного и научного процесса и в общежитиях для проживания обучающихся.

Следующий вопрос - развитие системы общественного питания в университете. В сентябре 2018 года были открыты бургерная на 3 этаже нового корпуса и столовая 2 этажа, являющиеся теперь структурными подразделениями университета. В сентябре 2019 года открылся пункт питания в учебном корпусе по адресу шоссе Фрезер, д.10. Ситуация с общественным питанием улучшилась. Но в этом году количество обучающихся в вечернее время, а также учащихся по субботам (и бакалавриат, и большинство магистрантов, и аспирантура), а также преподавателей, работающих с ними, многократно возросло. В связи с чем продолжают поступать многочисленные обращения о продлении времени работы столовой, а также о ее работе в субботах дни. Коллектив работников и обучающихся просит обратить внимание на сложившуюся ситуацию.

Во исполнение пункта 6.6. Коллективного договора Профкомом организовывалась культурно-массовая работа. Например, в марте 2019 года состоялась 2-х дневная экскурсионная программа по историческим местам Золотого кольца России в городах Ростов и Переславль. Во время поездки станкиновцы побывали на обзорных экскурсиях, осмотрели достопримечательности, познакомились с региональными традициями, например ростовским промыслом «финифть».

В ноябре 2019 группа станкиновцев посетила наукоград Дубну. В ходе реализации программы экскурсанты познакомились с историей создания международного научного центра, открытиями, сделанными учеными Дубны, имеющими мировое значение в развитии ядерных исследований, участвовали в интерактивных программах.

Таким образом, основные положения разделов Коллективного договора, такие как: трудовые отношения, организация рабочего времени и отпусков, охрана и безопасность труда, вопросы социальной сферы, гарантии прав работников – исполняются сторонами, заключившими коллективный договор. В сумме расходы на комплекс программ по смете социальных расходов в 2019-м году составили более 11,5 млн. рублей.

Можно констатировать, что в университете в 2019 году выполнены предусмотренные Коллективным договором обязательства по реализации социальных программ.

В заключении хочу отметить, что по оценкам многих коллег из сферы высшего образования станкиновские социальные традиции отличаются ста-

бильностью их выполнения. В этой связи хочу поблагодарить руководство университета за внимательное отношение к социальной сфере и вопросам исполнения Коллективного договора. Выражаю надежду, что развитие социальных традиций в 2020 году продолжится и практика социального партнерства, которая есть в университете, позволяет выразить уверенность в наличии возможностей для развития социальной сферы университета.

Благодарю за внимание!